Целевая модель
организации наставничества
в МАДОУ ЦРР д/с №172 г.Тюмени



Наставничество: эстафета знаний и опыта

Кухтерина Виктория Петровна, заместитель заведующего

Институт наставничества



- Не только актуализированная методология, но и возрождение старой практики
- Форма участия опытных профессионалов в подготовке и воспитании молодёжи по соответствующей профессии









Президент РФ В.В.Путин: *«Место наставничеству, верности традициям есть в любом деле. Люди, прогрессивно мыслящие, духовно и нравственно сильные, это хорошо понимают и делают всё, чтобы их начинания имели развитие. Эффективная система мотивации для наставников должна быть создана, и это должно быть эффективное современное наставничество, передача опыта, конкретных навыков»*

НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставничество — это универсальная **технология передачи** личностного, жизненного и профессионального **опыта**, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на **доверии и партнерстве.**

РАБОТА В ОБЕ СТОРОНЫ

Взаимообогащение как мотивация

Колоритные наставники

























Этапы реализации целевой модели наставничества



Этап 1

Подготовка условий

- Создание рабочей группы для запуска программы
- Осознание текущих проблем и возможностей

Этап 2

Формирование базы

- Формирование списков наставников и наставляемых
- Формирование наставнических пар/групп

Этап 3

Цикл наставнической работы

- Знакомство, первая рабочая встреча
- Составление дорожной карты (цель – действия)
- Взаимопосещение занятий, обратная связь
- Итоговая встреча, упаковка результатов

Этап 4

Завершение наставничества

- Подведение итогов в формате личной и групповой рефлексии
- Анализ удовлетворённости от результатов и процесса работы
- Выбор лучших практик для тиражирования опыта

Мотивация наставничества

Детский сад №172 города Тюмени
27 мар 2023 г.

«Золотой фонд» наставников детского сада!

Департамент образовани... 27 мар 2023 г.

✨В детском саду № 172 города Тюмени открылась «Галерея наставников». Ее героями стали педагоги, которые не один д Показать ещё







- Закрепленный и уважаемый статус наставника;
- Лидерство в педагогическом сообществе;
- Создание здоровой атмосферы в педагогическом коллективе, способствующей повышению образовательных и воспитательных результатов;
- Возможность тиражирования авторского наставнического опыта и практики;
- Получение дополнительных баллов при оценке эффективности педагогической деятельности (стимулирующие выплаты)

Детский сад №172 города Тюмени
27 окт 2023 г.

27 октября в России отмечается День наставничества, который был учрежден в 2013 году с целью поддержки и развит Показать ещё

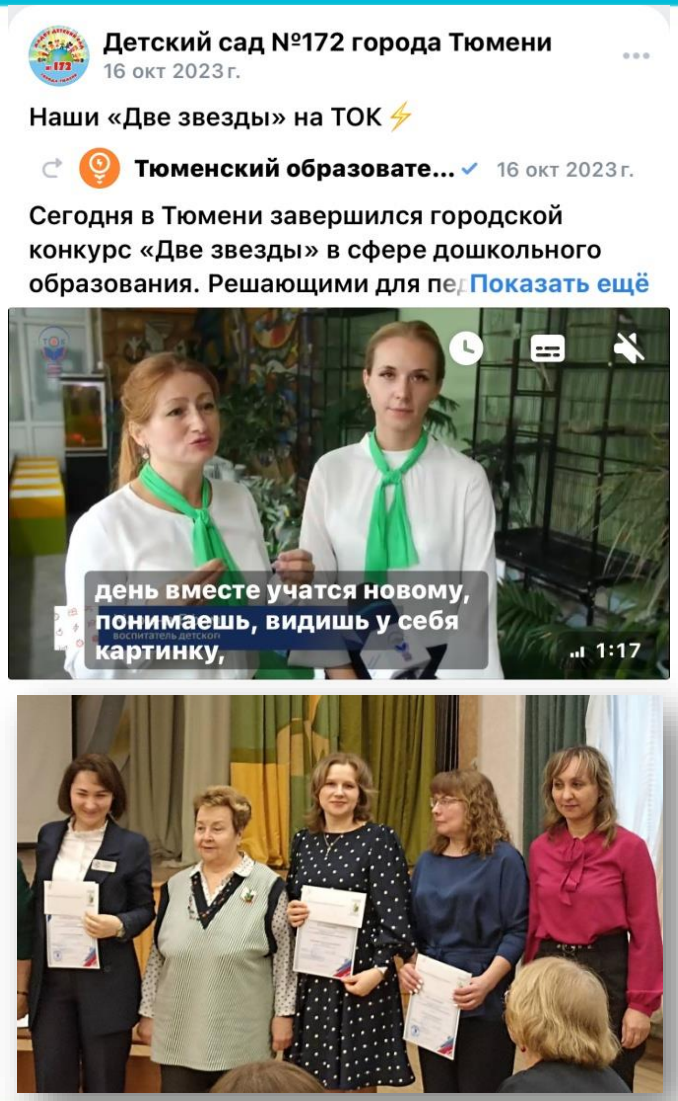


150 4 1 3,8K



Конкурсы пед.мастерства









- «Педагог года»
- «Две звезды»
- «Разбуди талант!»
- Фестиваль «Наставник»

Творческая самореализация











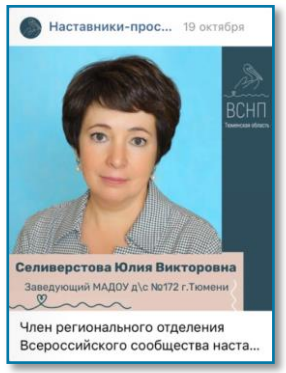


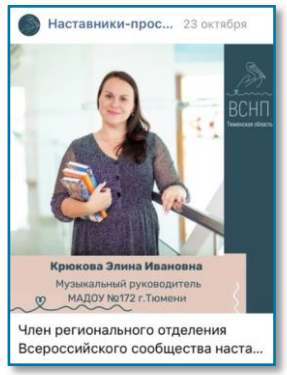


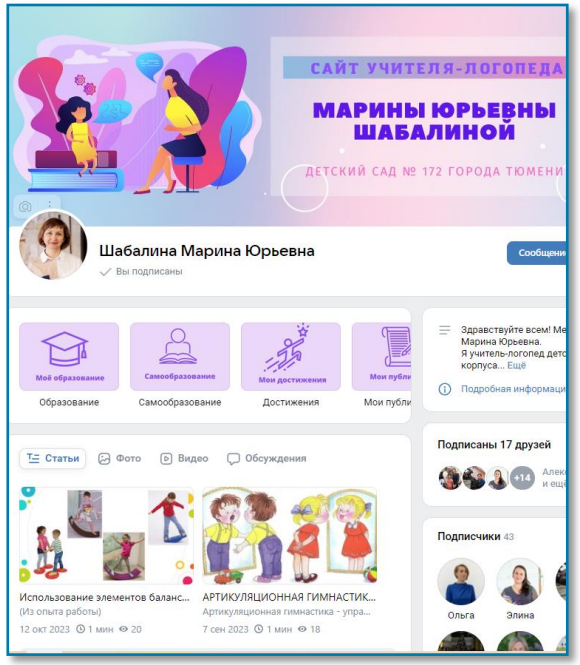


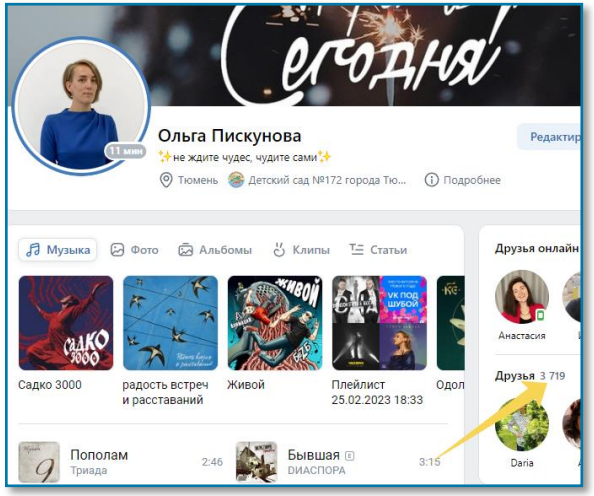
Виртуальное наставничество

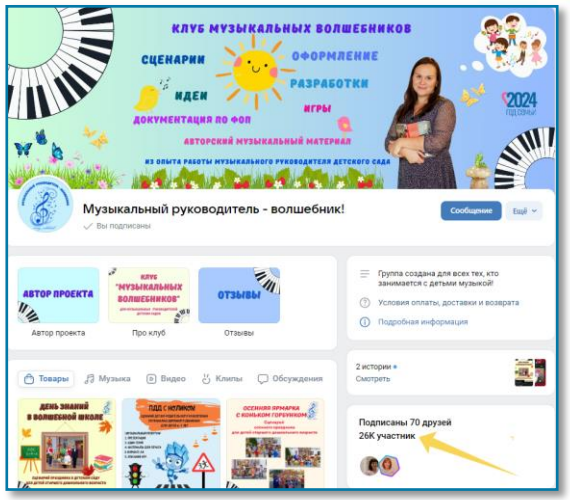












Результативность:

- ✓ Использование онлайн-сервисов соц.сетей
- ✓ Обратная связь, быстрая и регулярная коммуникация
- ✓ Развитие персональных страниц, сайтов педагогов, сообществ практиков
- ✓ Высокая заинтересованность
- ✓ Личный бренд педагогов
- ✓ Имидж детского сада



Эффективность наставничества



1. Молодые педагоги, пришедшие в ДОУ за последние 5 лет, остались работать в ДОУ
2. Успешное прохождение аттестации по установлению квалификационной категории
3. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства
4. Высокий уровень включённости молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, профсоюзную жизнь ДОУ
5. Трансляция личного педагогического опыта на разных уровнях

Поддержим молодых!







